

BAKGRUND

Åland är ett självstyrt område i Finland med egen lagstiftningsbehörighet inom flera centrala samhällsområden, däribland räddningsväsendet. Enligt Räddningslag (2006:106) för landskapet Åland ansvarar kommunerna för att tillhandahålla ett operativt räddningsväsende inom sitt geografiska område. Detta ansvar uppfylls i praktiken främst genom avtal med frivilliga brandkårer (avtalsbrandkårer), som drivs i föreningsform och utgör en grundpelare i den åländska beredskapen.

Efter att en gemensam räddningsmyndighet inrättades för hela Åland den 1 maj 2024 har behovet av uppdaterade och rättssäkra kåravtal aktualiserats. Dagens avtal är ofta föråldrade, otydliga och juridiskt osäkra i frågor som rör ansvarsfördelning, ersättning och framför allt arbetsmiljö och arbetarskydd.

Mot denna bakgrund påbörjade en informell arbetsgrupp bestående av representanter från fem åländska kommuner (Lemland, Finström, Föglö, Mariehamn och Jomala) ett arbete med att ta fram ett icke-bindande mallavtal. Målet är att skapa en gemensam grund för nya avtal mellan kommuner och frivilliga brandkårer. Mallavtalet utgår från relevant lagstiftning, landskapsanvisningar och -beslut samt rekommendationer för avtalsbrandkårer från riket. Målbilden är att mallavtalet ska uppdateras utgående från aktuell lagstiftning och riktlinjer.

Det slutliga avtalet upprättas mellan kommunen och brandkåren. Mallavtalet klargör minimiförutsättningar för ett rättssäkert brandkårsavtal, men även rekommendationer utgående från bland annat finländsk praxis på området. Mallavtalet är inte juridiskt bindande i sin helhet, utan kan agera stöd i förhandlingsprocessen mellan kommunen och brandkåren. Det finns även en förhoppning om att brandkårsavtalen kan harmoniseras för att underlätta samarbete och samförstånd mellan kårer, kommuner och övriga parter på Åland.

I mallavtalet nedan är den *kursiva texten* förslag på avtalstext. Textrutorna innehåller eventuella hänvisningar och introduktion till vad som bör beaktas vid varje avtalspunkt.

BRANDKÅRSAVTAL

Parter:

- _____ kommun (nedan Kommunen)
- _____ FBK rf (nedan Brandkåren)

1. Avtalets syfte

En inledande paragraf för att klargöra avtalets syfte. Bör framgå att avtalet baserar sig på räddningslagen. Bra att hänvisa till eventuella kompletterande bestämmelser. Notera även att brandkårerna kan ha andra uppdrag, exempelvis lyfthjälp, och nyttja andra delar av kommunernas utrustning. Om detta avtalas separat.

Kommunen och Brandkåren ingår följande avtal enligt Räddningslag (2006:106) för landskapet Åland för att reglera samarbetet och skötseln av de kommunala räddnings- och befolkningsskyddsuppgifter som omnämns nedan. För uppdraget utgår ersättning enligt vad

som stadgas i detta avtal. Avtalet fastslår även praxis avseende arbetsgivaransvar, anspänningstid, storlek på utryckningsstyrka och dess förmågor, kompetensförsörjning och andra grundläggande områden och samarbetsuppgifter som är nödvändiga för att upprätthålla ett säkert och effektivt operativt räddningsväsende.

Detta avtal kompletteras av de regionala anvisningar och beslut som landskapsregeringen utfärdar (bl.a. oljebekämpningsplanen) och anger parternas förpliktelser och ansvar till den del som de inte är angivna i landskapsregeringens anvisningar.

Genom detta avtal skapas inte ett anställningsförhållande mellan kommunen och brandkårens medlemmar.

2. Brandkårens ställning

Det operativa räddningsväsendet kan organiseras på flera olika sätt enligt räddningslagen för Åland. Detta avtal reglerar specifikt frivillig brandkårsverksamhet i föreningsform, alltså inte exempelvis en yrkesbrandkår som står i arbetstagarställning till en kommun. Brandkåren ansvarar själv för att man följer sina interna styrdokument samt relevant lagstiftning. Detta avtal reglerar främst verksamheten som sker inom kommungränserna. Samarbete över kommungränserna regleras genom skilt avtal.

Brandkåren är en självständig registrerad förening. Brandkåren agerar i egenskap av avtalspart med egen rättskapacitet och ansvarar för sin interna organisation, ekonomi och medlemsadministration i enlighet med gällande lagar och egna stadgar. Brandkåren ska hålla kommunen samt Ålands räddningsmyndighet underrättad om ändringar i sina stadgar och styrelsens sammansättning.

Brandkårens huvudsakliga verksamhetsområde är Kommunens geografiska område. Beakta att kommunen kan ha samverkansavtal med övriga parter som påverkar brandkårernas område.

3. Arbetsgivaransvar

Medlemmar i frivilliga brandkårer står normalt inte i anställningsförhållande till Kommunen eller Brandkåren, varför Arbetsavtalslagen (55/2001) inte är direkt tillämplig. Det finns dock situationer där arbetsavtalslagen kan vara tillämplig för enskilda individer, varför det är viktigt att analysera det specifika upplägget i den enskilda kommunen. Arbetarskyddslagen (738/2002) och lagen om företagshälsovård (1383/2001) är tillämplig på den frivilliga brandkårsverksamheten¹. Att lagarna är tillämpliga på verksamheten innebär inte per automatik att det är antingen kommunen eller brandkåren som bär arbetsgivaransvaret. Arbetsgivaransvaret parterna emellan bör avtalas i brandkårsavtalet. Nedanstående uppdelning är exempel på hur ansvarsfördelningen kan se ut. Huvudsaken är att bägge avtalsparter är medvetna om sitt ansvar gentemot brandkårens medlemmar.

De åtgärder som krävs för att säkerställa brandkårsmedlemmarnas lagstadgade säkerhet och välmående regleras enligt nedan.

¹ Inrikesministeriets rapport "Työnantajasuhteen määrittäminen sopimuspalokuntatoiminnassa" (11.6.2021), arbetsavtalslagens 55/2001 förarbeten, Arbetarskyddslag 738/2002 § 4

3.1 Arbetarskydd

Arbetsgivaransvaret enligt arbetarskyddslagen fördelas mellan kommun och brandkår enligt nedanstående.

Brandkåren ansvarar för att:

- *Tillhandahålla ett verksamhetsprogram för arbetarskyddet i enlighet med lagens 9 §.*
- *Brandkårens medlemmar vid behov är lämpade för arbete som medför särskild skada (11 §).*
- *Brandkårens medlemmar har en säker arbetsmiljö i enlighet med lagens 12 §, exempelvis avseende skyddsutrustning och vägledning om säker användning av maskiner och fordon.*
- *Brandkårens medlemmar tillhandahålls information om risker och faror med arbetet samt förebyggande åtgärder i enlighet med lagens 14 §.*
- *Arbetsredskapen besiktas i enlighet med lagens 43 §.*
- *Rapportering av olycksfall/tillbud i brandkårens verksamhet.*

Kommunen ansvarar för att:

- *Brandkårens medlemmar har en säker arbetsmiljö i enlighet med lagens 12 § avseende lämpliga lokaler,*
- *Tillhandahålla brandkåren med tillräcklig finansiering för att möjliggöra tillräcklig skyddsutrustning enligt lagens 15 §,*
- *Tillhandahålla brandkåren med tillräcklig finansiering för att verkställa ovanstående.*

Parterna ansvarar gemensamt för att:

- *Skriftligt utreda och bedöma riskerna i arbetet i enlighet med lagens 10 §. Om parterna inte har tillräcklig sakkunskap inom området ska man anlita utomstående sakkunniga. Parterna skall försäkra sig om att den sakkunnige har tillräcklig kompetens och andra förutsättningar för att utföra uppdraget på ett korrekt sätt. I fält ansvarar Ålands räddningsmyndighets räddningsledare för att bedöma riskerna kopplade till olycksplatsen.*

3.2 Hälsokontroller, fysiska tester och företagshälsovård

Lagen om företagshälsovård (1383/2001) är tillämplig på frivillig brandkårsverksamhet. Det är upp till kommunen och brandkåren att avtala hur man praktiskt uppfyller lagens skyldigheter för brandkårens medlemmar.

Brandkåren ansvarar för att medlemmarna som deltar i räddningsinsatser är behöriga för uppdraget. Utöver tillräckliga hälsoundersökningar och relevant utbildning bör brandkåren även säkerställa att eventuell minimiålder uppnås.

Avseende företagshälsovård fördelas ansvaret mellan kommun och brandkår enligt nedanstående.

Brandkåren ansvarar för att:

- *Dess medlemmar genomgår utbildningar, hälsoundersökningar och hälsotest (firefit) i enlighet med landskapets anvisningar på området.*

- De medlemmar som deltar i räddningsinsatser är behöriga för uppdraget och följer skyddsanvisningar på behörigt sätt. Brandkåren ska ha ett dokumenterat utnämningsförfarande där behöriga personer för räddningsuppdrag framgår.
- Ha tillräckligt antal medlemmar som uppfyller den miniminivå som stadgas i detta avtal.
- Upprätta en plan för företagshälsovård som omfattar Brandkårens medlemmar i den utsträckning som krävs enligt landskapsregeringens instruktioner.

Kommunen ansvarar för att:

- Finansiera genomförandet av nödvändiga hälsokontroller och fysiska tester i enlighet med landskapets krav.

3.3 Utbildning

Nedan förtydligas utbildningsansvaret för det operativa räddningsväsendet. Bör specificeras hur utbildningen finansieras och i vilken utsträckning, finansierar kommunen exempelvis bara kursavgift, arvode eller lön till kursdeltagaren eller även ersättning för förlorad arbetsinkomst.

I räddningsförordning (2006:111) för landskapet Åland stadgas att den som regelmässigt skall utföra räddningsuppdrag... inom avtalsbrandkår måste ha genomgått en av landskapsregeringen godkänd utbildning som uppfyller kravnivån för de uppgifter som skall utföras och som beaktar de krav som arbetarskyddsbestämmelserna ställer.

Landskapsregeringen fastställer vilka kursprogram som skall ingå i utbildningen.

Ålands landskapsregering ansvarar enligt räddningslagens 24 § för att en ändamålsenlig utbildning kan erbjudas medlemmar inom en avtalsbrandkår. Detta innefattar främst grundutbildning i den omfattning som lagar, förordningar och anvisningar förutsätter. Enligt landskapsregeringens beslut Nr 21 ÅLR 2025/1707 tillämpas räddningsinstitutets utbildningssystem på Åland, se "Avtalspersonalens utbildningssystem och läroplan" på räddningsinstitutets hemsida.

Brandkåren ser till att alarmstyrkans interna utbildning arrangeras i den utsträckning som krävs för att uppfylla detta avtal och möjliggöra målstyrkan under punkt 7 i detta avtal. Brandkåren kan även erbjuda ungdomsutbildning.

Kommunen ansvarar för finansieringen av Brandkårens kursavgifter för grund- och specialistutbildningar i den utsträckning som krävs för att uppfylla detta avtal och möjliggöra målstyrkan under punkt 7 i detta avtal.

3.4 Försäkringar

I enlighet med Räddningslag (2006:106) för landskapet Åland 83 § ska den som drabbas av olycksfall eller yrkessjukdom i samband med att han eller hon fullgör uppgifter som hänför sig till räddningsverksamheten i landskapet ha rätt att få ersättning från landskapet. Ersättningen ska betalas enligt samma grunder som för olycksfall i arbete eller yrkessjukdom till den del den skadelidande inte är berättigad till lika stor ersättning enligt annan lagstiftning.

Den som drabbas av ett olycksfall och hör till en avtalsbrandkår är också berättigad till ersättning från landskapet om olycksfallet inträffat i samband med att han eller hon

genomgått utbildning inom brandkåren, fullgjort uppgifter inom fastighets- eller materialvård eller deltagit i sjuktransporter.

Ärenden som rör utbetalning av ersättning med stöd av denna paragraf handläggs för en kårmedlem av kommunen som brandkåren har avtal med. Kommunen får på ansökan en gång per kalenderår en kompensation av landskapet för de ersättningar kommunen betalat.

Brandkåren kan teckna en så kallad talkoförsäkring om brandkåren utöver vad som stadgas i detta avtal bedriver verksamhet.

Avseende egendom är det den part som äger något som ansvarar för försäkringen av den, se punkt 9 nedan.

4. Brandkårens tjänster och specialisering

Brandkårens praktiska uppgifter listas i en bilaga som ska hållas uppdaterad. Samtliga kårer på Åland har inte samma kapacitet och förutsättningar att utföra samma uppgifter. **Kommunerna bör samarbeta kring specialiseringsfunktionerna.**

Brandkåren utför, förbereder sig på och utrustas för de uppgifter som överenskoms i bilaga 1. Bilagan ska uppdateras vid förändringar i behovet/överenskommelsen.

Kommunen kan godkänna att brandkåren enligt riskerna i verksamhetsmiljön kan specialisera sig på oljebekämpning, första insatsen samt andra motsvarande uppgifter som kräver specialisering. Observera att vissa uppgifter endast får utföras efter särskild utbildning (t.ex. rökdykning, dykning).

5. Alarmering och ledningsansvar

Alarmcentralen ombesörjer alarmering till brandkårerna.

Räddningsmyndighetens befäl leder den operativa räddningsverksamheten. I enlighet med Räddningslag (2006:106) för landskapet Åland § 58 kan någon som tillhör den brandkår som kallats till olycksplatsen vara räddningsledare ända fram till dess att befälet övertar ledningsansvaret.

Brandkårens ledare för enheten är ansvarig ledare för sitt team under räddningsinsats².

6. Aktionsberedskap

Kommunen ska formulera en eftersträvad standard på det operativa räddningsväsendet som brandkåren ska förhålla sig till. Standarden ska formuleras i kommunens servicenivåbeslut i enlighet med Räddningslag (2006:106) för landskapet Åland kap. 4 samt Räddningsförordning (2006:111) för landskapet Åland kap. 4. Servicenivån ska beakta eventuella åländska anvisningar inom området, exempelvis Ålands landskapsregering beslut nr 19, Fastställande av anvisningar för brand- och räddningsväsendet, ÅLR 2025/1709, som hänvisar till inrikesministeriets anvisning för planering av räddningsväsendets aktionsberedskap. Beredningen av servicenivåbeslutet och planeringen av aktionsberedskapen är uppgifter som är beroende av varandra så att till exempel samma uppgifter om analysering

² Se Arbetarskyddslagens (738/2002) bestämmelser om gemensam arbetsplats, bl.a. kap. 6

av risker, servicebehov och tillgängliga resurser används i beredningen av båda. Avsikten med servicenivåbeslutet och aktionsberedskapen är att ha en tydlig referensram för räddningsuppdraget och en standard som kommuninvånarna kan räkna med att strävas efter. Avvikelser från servicenivåbeslutet följs upp och rapporteras för att säkerställa att räddningsväsendet uppnår en lämplig servicenivå.

Aktionsberedskap avser den förmåga att avvärja olyckors inverkan och spridning som förutsätts av räddningsväsendet på basis av en riskanalys. Räddningsverksamhetens aktionsberedskap består av räddningsverksamhetens aktionsberedskapstid och prestationsförmåga. Målet för aktionsberedskapen uppställs i kommunens servicenivåbeslut, enligt bilaga 2. Om ett specifikt dokument för aktionsberedskap upprättas har detta dokument företräde. Brandkåren ska höras vid upprättandet av servicenivåbeslut och aktionsberedskapsplaneringen.

Brandkåren ska uppfylla kommunens fastställda krav på aktionsberedskapstid och prestationsförmåga. Man kan tillfälligt komma överens om försämringar i aktionsberedskapen. Överenskommelsen stiftas mellan Brandkårens gruppleddare och dejourerande räddningsledare/räddningschefen.

Andra försämringar i aktionsberedskapen än sådana som har överenskommit på förhand betraktas som störningar i beredskapen, och antecknas i larmrapporteringen. Räddningsmyndigheten avger en årlig sammanställning till kommunen. Vid brandkårens årliga genomgång i samband med kommunens bokslutsprocess ska aktionsberedskapen ses över.

7. Stationsberedskap

Med stationsberedskap avses en eller flera enheters omedelbara utryckningsberedskap på brandstationen eller någon annanstans. Alltså att en brandkår kallas men istället för att åka till en pågående händelse får sitta på stationen och vara redo för andra händelser.

Brandkåren kan på order av räddningsmyndigheten/räddningsledaren larmas till stationsberedskap, om situationen kräver det.

Se ersättningar för arbetet under punkt 10.2 i detta avtal.

8. Brandkårens alarmstyrka

Brandkåren behöver ha ett lämpligt antal aktiva medlemmar för att kunna bedriva ett säkert och effektivt räddningsarbete inom kommunen. Om en brandkår inte uppfyller minimiantalet aktiva medlemmar bör detta avtal revideras och kommunens operativa räddningsväsende ses över.

Den målsatta styrkan för brandkåren fastställs enligt behovet i brandkårens verksamhetsområde. Målstyrka är den styrka som Brandkåren försöker uppnå genom utveckling, och samtidigt den styrka upp till vilken kommunen ombesörjer full brandkårsersättning, utrustning och utbildning. Verklig styrka är brandkårens faktiska styrka som årligen fastställs i samband med kommunens bokslutsprocess. Minimistyrkan är det antal personer som krävs för att upprätthålla en avtalsbrandkår inom kommunen.

Personalkategori

	<i>målstyrka</i>	<i>minimistyrka</i>	<i>verklig styrka*</i>
<i>Enhetschef (gruppledarkurs)</i>	_____	_____	_____
<i>Släckningsperson i alarmstyrka</i>	_____	_____	_____
<i>Övriga resurspersoner</i>	_____	_____	_____
<i>Sammanlagt</i>	_____	_____	_____

Av ovannämnd personal bör antalet rökdykare vara minst xxx.

** den i avtalet inskrivna verkliga styrkan beskriver situationen när avtalet undertecknas, och därefter fastställs larmavdelningens verkliga styrka särskilt varje år vid årsskiftet i samband med kommunens bokslutsberedning och föreningens verksamhetsberättelse.*

Om minimistyrkan inte uppnås bör brandkårsavtalet utvärderas av parterna med fokus på att säkerställa ett funktionsdugligt operativt räddningsväsende.

9. Lokal, utrustning, egendom och ägande

Kommunen ställer till Brandkårens förfogande byggnad, fordon och övrigt i enlighet med bilaga 3. Den egendom som kommunen upplåter för Brandkårens verksamhet får endast användas för de uppgifter som överenskoms i detta avtal eller skild överenskommelse med Kommunen. Brandkåren ansvarar för det löpande underhållet av egendomen.

Kommunen står för den operativa verksamhetens driftskostnader (exempelvis bränsle, el, telefonabonnemang, kostnader för underhåll av byggnader och fordon) och de investeringar som kommunen anser är nödvändiga inom verksamheten. Brandkåren inlämnar preliminärt verksamhetsäskande i enlighet med kommunens budgetprocess.

Kommunen äger den egendom som införskaffas med kommunens medel. Brandkåren ska föra inventarieförteckning över den egendom som införskaffas med externa medel och ska vid behov kunna styrka denna.

Om avtalet upphör att gälla har brandkåren en skyldighet att återlämna kommunens egendom till kommunen.

10. Ersättningar

Ersättningsförfarandet kan variera mellan olika kommuner och brandkårer och bör därför avtalas särskilt. Det går både att betala ersättningen för insatser till brandkåren eller till de berörda enskilda medlemmarna. Nedan ett exempel på hur ersättningskriterierna kan se ut. Brandkårsersättningen i exemplet nedan är tänkt att agera som motivation för kårerna att bedriva en aktiv verksamhet, men det går även att bara betala grundbidrag. Avtalsparterna kan även välja huruvida brandkårsersättning ska delas upp baserat på typ av manskap, exempelvis enhetschefer, släckningsperson, släckningsperson med rökdykarutbildning eller dylikt. Om kommunen nyttjar en så kallad ”rustmästare” är det lämpligt att avtala hur ersättning betalas till denne. Uppdraget kan ske på frivillig basis alternativt så betalas ersättning till antingen rustmästaren själv eller kåren.

Kommunen har rätt att granska hur bidragen används.

10.1 Fasta ersättningar



Kommunen betalar nedanstående ersättningar till Brandkårens konto under andra kvartalet. Grundbidrag på XX € för att upprätthålla en frivillig brandkår.

Brandkårsersättning (Årsbidrag) _____ € per år per aktiv medlem som är utbildad enligt 14 § Räddningsförordning (2006:111) för landskapet Åland

Brandkårsersättning (Årsbidrag) _____ € per år per aktiv medlem som saknar ovanstående utbildning, exempelvis juniorer och övrig support

Med aktiv medlem avses en person som deltagit i åtminstone XX övningstimmar.

Grundbidraget samt brandkårsersättningen ska täcka den sedvanliga föreningsverksamheten som interna utbildningar, underhållsarbete för egendomen enligt punkt 9 i detta avtal, löpande mindre inköp och dylikt. Beloppet bör beakta eventuella specialiseringar i de fall dessa är kostnadsdrivande.

I samband med kommunens budgetprocess kan brandkåren äska medel för eventuella särskilda investeringar och större inköp som är relevanta under verksamhetsåret.

10.2 Ersättning för prestationer

Kommunen betalar prestationsbaserade ersättningar till brandkåren i enlighet med medelgrundlönen för brandman i landskapet Åland med utgångspunkt i TS lönegrupp 1. Utbetalningen utgår från det som anges nedan:

- *För deltagande i släcknings- och räddningsverksamhet, om arbetet varar länge än tre (3) timmar, erläggs timarvode från den första timmen i enlighet med den uppgiftsrelaterade lönen för brandman.*
- *För deltagande i efterbevakning erläggs timarvode från första timmen enligt samma villkor som för deltagande i släckningsarbete. Observera att kommunen även kan fakturera markägare förutsatt att man antagit taxa för ändamålet.*
- *För deltagande i stationsberedskap erläggs ett arvode per timme motsvarande 30 % av den uppgiftsrelaterade timlönen för brandman per deltagare. För midsommar- samt nyårshelgen höjs arvodet med 50 %.*

Ovannämnda arvoden erläggs av Kommunen/Brandkåren till Brandkåren/brandkårsmedlem efter redovisning av Brandkåren.

10.3 Indexjustering av ersättningarna

Brandkårsersättningen justeras årligen automatiskt enligt konsumentprisindex.

Prestationsbaserade ersättningar binds till medelmånadslön för brandman i landskapet Åland och justeras enligt justeringar i kollektivavtal (TS lönegrupp 1).

11. Information

Brandkåren ska årligen inlämna bokslut och verksamhetsberättelse till Kommunen och räddningsmyndigheten samt övriga uppgifter som är väsentliga för uppfyllandet av detta avtal och dess syfte. Kommunen vidareänder informationen till Ålands räddningsmyndighet.

Kommunen är skyldig att delge Brandkåren för uppdraget relevanta styrdokument och beslut.



Kommunikationsansvaret är ett delat ansvar mellan parterna.

12. Tystnadsplikt och dataskydd

Brandkårens personal får inte på ett för räddningsväsendet obehörigt sätt utnyttja eller olovligen röja omständigheter som hen fått kännedom om i uppdraget och är skyldig att följa relevant lagstiftning, exempelvis bestämmelserna i offentlighetslagen (2021:79) för Åland och GDPR. Beakta att skyldigheten kvarstår även efter att uppdraget/medlemskapet upphört.

13. Ändring av avtalet

Eventuella ändringar eller tillägg till detta avtal ska för att träda i kraft göras skriftligen och bekräftas av Brandkåren och Kommunen.

14. Avgörande av meningsskiljaktigheter

Problem som eventuellt uppstår vid fullgörandet av avtalet skall i första hand behandlas vid förhandlingar, i vilka bägge parterna är skyldiga att delta på den ena avtalspartens initiativ. Parterna har en skyldighet att samarbeta för att försöka nå lösningar via förhandling i första hand.

Om förhandlingarna inte leder till en lösning som tillfredsställer bägge avtalsparterna, ska saken behandlas i Ålands tingsrätt.

15. Uppsägning av avtalet

Avtalets uppsägningstid är ett år för vardera parten, dock så att det kan sägas upp så att det upphör endast vid ett kalenderårsskifte. Under uppsägningstiden är parterna skyldiga att säkerställa fortsatt räddningstjänst.

Avtalet kan hävas omedelbart om ena parten grovt åsidosätter sina skyldigheter.

16. Detta avtals ikraftträdande

Detta avtal träder i kraft 1.1.202X kl. 00.00. och ersätter alla övriga eventuella liknande avtal mellan parterna.

Detta avtal har upprättats i två exemplar, ett för vardera avtalsparten. Räddningsmyndigheten ska delges en kopia av signerat avtal.

Ort, datum

Kommunen
Undertecknare

Brandkåren
Undertecknare

Rekommenderade bilagor:

Bilaga 1 - Brandkårens uppgifter

Bilaga 2 – Kommunens servicenivåbeslut

Bilaga 3 – Nyttjande av kommunens egendom

Bilaga 1-Brandkårens uppgifter

Brandkåren utför, förbereder sig på och utrustas för följande uppgifter:

- ☐ sedvanligt släcknings- och räddningsarbete
- ☐ trafikolyckor
- ☐ bekämpning av efterskador (restvärdesräddning)
- ☐ underhåll i anslutning till bekämpning av olyckor
- ☐ spaning efter försvunna personer
- ☐ biståndsarbete i kris- och beredskapssituationer (t.ex. vattenförsörjning, storm)
- ☐ _____

Brandkåren utför, förbereder sig på och utrustas för följande specialiseringsuppgifter:

- ☐ Rökdykning
- ☐ Terrängbrand
- ☐ vattentransport
- ☐ vattendykning
- ☐ båtverksamhet
- ☐ räddande av egendom på vattenområden
- ☐ specialberedskap för ytbärgning
- ☐ specialberedskap för bekämpning av olyckor orsakade av farliga ämnen
- ☐ drönare
- ☐ första insats
- ☐ brådskande bekämpning av oljeskador (oljebekämpning)
- ☐ _____

Källhänvisningar

Räddningslag (2006:106) för landskapet Åland <https://www.regeringen.ax/alandsk-lagstiftning/alex/2006106>

Räddningsförordning (2006:111) för landskapet Åland <https://www.regeringen.ax/alandsk-lagstiftning/alex/2006111>

Arbetsavtalslag 55/2001 <https://www.finlex.fi/sv/lagstiftning/2001/55>

Arbeterskyddslag 738/2002
https://www.finlex.fi/sv/lagstiftning/forfattningssamling/2002/738#OT0_OT4

Lag om företagshälsovård 1383/2001 https://www.finlex.fi/sv/lagstiftning/2001/1383#chp_1

Inrikesministeriets rapport ”Työnantajasuhteen määrittäminen sopimuspalokuntatoiminnassa” (11.6.2021)

Avtal räddningsområde Åland, från och med 1 maj 2024

Avtal om samarbete och bistånd beträffande släcknings- och räddningsarbete, 6.6.2024

Anvisning för planering av räddningsväsendets aktionsberedskap, Inrikesministeriets publikationer 2025:16

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/server/api/core/bitstreams/af784e7a-bd24-41c4-863f-61808dbfd410/content>

Ålands landskapsregering beslut nr 19, Fastställande av anvisningar för brand- och räddningsväsendet, ÅLR 2025/1709

<https://www.regeringen.ax/sites/default/files/attachments/protocol/nr14-2025-enskild-rk1a.pdf>

